

**東華三院吳祥川紀念中學**  
**Tung Wah Group of Hospitals S. C. Gaw Memorial College**  
**通識教育科 Liberal Studies**  
**高中早晨通識(二) S4-S6 Morning LS (2)**

**題目：救生員罷工(答案)**

請留意新聞片段，並填寫以下資料。

港九拯溺員工會發起救生員罷工，抗議人手不足，九個公眾泳池需要關閉，二十個泳池局部開放，十三個泳灘因救生員不足需要懸掛紅旗。有泳客到達泳池後才知道泳池沒有開放，有泳客選擇回家、有泳客選擇到另一泳池。

由於罷工緣故，以維多利亞公園泳池為例，上午時段主池需暫時關閉，副池則繼續開放，但由於下午的救生員參與罷工，結果泳池只能開放半天。而在泳灘方面，以西貢銀線灣泳灘為例，原來當值的九名救生員全部罷工，有廣播呼籲泳客不要下水，康文署向受影響的泳客致歉。

不滿待遇的救生員與聲援的立法會議員除了發動是次的罷工外，還發起了游泳、遊行和集會等，要求當局增加人手，並把救生員的薪酬脫離現有編制，把起薪點由現時的 1.4 萬元調節至 1.7 萬元。港九拯溺員工會副主席表示，代表工會向市民致歉，但希望市民能了解和 support，因為工會所爭取的與市民是息息相關的，又指如果救生員人手不足或不夠專業，是直接危害市民安全。

**討論題：你認為是次救生員發起的罷工行動成效如何？**

**成效不大：**

- 是次的罷工行動只有一天及一千名救生員參與，規模不算太大。部分的泳池未受影響亦能局部開放，只有部分的泳池需要關閉，市民亦可選擇不游泳或到其他泳池，對市民構成的影響不算太大，未能成功引起市民關注。
- 是次的罷工行動未能促使當局與工會有直接對話的機會，令當局未能正面直接回應救生員的訴求。

**成效很大：**

- 是次的行動很多元化，除了罷工外還有游泳、遊行和集會等，能成功引起市民和社會的關注。
- 是次的行動能成功吸引傳媒報導，促使有關當局給予回應並正視救生員的訴求。

**你認為救生員還可以利用什麼方式表達他們的訴求？試提出建議。**

- 向政府部門或有關當局遞交請願信、舉辦大型活動讓公眾了解救生員的工作性質與訴求、發起簽名活動、到有關部門或當局抗議請願...
- 或其他合理答案

## 延伸閱讀

### 改善待遇非靠罷工靠增值

超過三成政府救生員罷工，導致政府要關閉九個公眾泳池和十三個泳灘懸掛紅旗，包括維多利亞公園泳池和淺水灣。罷工行動成功引起社會關注，所引致市民的不便清楚不過，至於政府救生員人手和待遇是否合理，市民大多不甚了了。救生員挾持市民利益作為與政府談判改善待遇的籌碼，面對兩難抉擇。如果罷工規模小，卻引不起社會廣泛關注向政府施壓。但是，如果把工業行動升級到令市民大感不便，又要冒市民對行動大為反感的風險。

十年來，港九拯溺員工會曾經在幾個泳季進行過零星工業行動，社會大致感覺不痛不癢，對救生員的訴求不大感興趣。今次工會在中秋節翌日公眾假期大搞一場，出動二百人在尖東海傍「游」行再加上千人集會；當局就算找來二百多個「外援」，配合維持上班的九百三十個人手，都有二十九個泳池要關閉或只能局部開放，另有十三個泳灘停止救生服務。這次行動成功引起公眾關注，工會威脅如果管理層下星期前仍不安排會面，會升級至一連三天罷工。

工會要求增加人手，有救生員聲稱基於泳客安全，本應半小時會從更台下巡邏池邊，以舒緩腦部和眼睛壓力，現時卻要連續一個半小時留在更台上。今天的泳池比以前擠逼，救生員「一眼關七」，加人訴求容易獲得市民認同，政府則表示在三年來在現有泳池和泳灘已增加了一百多個名額。究竟怎樣的人手編制才合乎工會的要求，工會要列出數據和理據，讓大眾評斷。

現時救生員短缺是全行現象，政府救生員的待遇已經優於私人市場，都難吸引新人入行，原因是升職加薪前景有限。工會爭取脫離技工職系，改為專業職系，有其專業資格考牌的要求作為支持，更重要是轉變後可以提升待遇，讓人看到不會入行十多年，都只能收取一萬六千元的頂薪。政府的立場則是，救生員就算工齡長，但是工作性質不變，沒有理由不斷增加薪級點，公帑要花得合理。

救生員晉升階梯不理想，年輕人為之卻步，或者只以此為求學時期兼職跳板，有拯溺資格都轉行。工會與其單是按照現有工作性質要求提高待遇，不如與管理階層磋商較好的培訓增值機制，以拓闊出路，才有望改善晉升階梯。